



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMUNIKASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PERCETAKAN DAN PENERBIT
MENARA KUDUS**

Skripsi Ini Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Jenjang
Pendidikan Strata Satu (S1) Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

RIF'ANI DWI MAULIDA

2014-11-407

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMUNIKASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PERCETAKAN DAN PENERBIT
MENARA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal.....



Pembimbing I

Dr. Mamik Indaryani, MS

NIDN:0628045901

Pembimbing II

Iwan Suroso, SE., MM

NIDN:0603067701

Ketua

Program Studi Manajemen

Agung Subono, SE, M.Si

NIDN:0520017602

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMUNIKASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJAKARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PERCETAKAN DAN PENERBIT
MENARA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

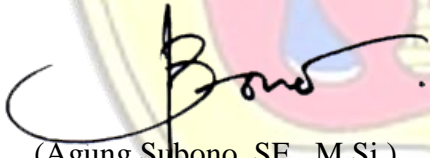
Tanggal.....

Kudus, Agustus 2018

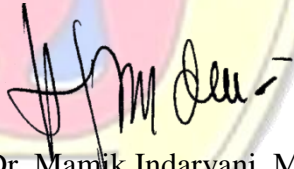
Mengetahui,

Ketua Progdi Manajemen

Pembimbing 1


(Agung Subono, SE., M.Si.)

NIDN. 0520017602


Dr. Mamik Indaryani, MS

NIDN:0628045901

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II




Edris Mochamad Edris, Drs., MM.

NIDN. 0618066201


Iwan Suroso, SE., MM

NIDN:0603067701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Suksesnya hidup itu harus dengan DUIT (Do’a, Usaha, Ikhtiar, &Tawakkal)”.

“Tidak ada manusia yang sempurna, namun berusaha menjadi lebih baik dari hari ini itu harus”. (Penulis)

Persembahan:

1. Allah SWT yang telah melancarkan dan memberi jalan dalam segala urusan sehingga terselesaikannya tugas akhir ini.
2. Kedua orang tuaku tercinta, bapak Sugiri dan ibu Siti Mahmudah yang telah berusaha menjadi madrasah pertama bagi kami anak-anaknya, yang selalu memberikan dukungan moril dan materil.
3. Kakak dan adikku tersayang Muhammad Asrul Anas dan Lathifatul Zumna Aziza yang menjadi pemantik semangatku untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
4. Teman-temanku yang selalu membantu dan memberikan semangat untuk menyelesaikan tugas akhir ini, Khusnul Farida, Ani Norfiani, Ratna Dwi Pradipta, Elfa Nailis Sa’adah, Iin Indriyani, Galuh

Pratiwi dan yang lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

5. Sahabat-sahabatku alumni RPL24, teman dari masa putih abu-abu sampai sekarang yang tidak pernah meninggalkan dalam keadaan apapun.

6. Teman-teman BEM Fakultas Ekonomi Angkatan 2015-2016 serta Sahabat/i Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia (PMII) yang telah memberikan banyak pengalaman berharga, memberikan saran dan motivasinya selama menuntut ilmu di Universitas Muria Kudus.

7. Teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan 2014.

8. Almamater Universitas Muria Kudus.



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat Taufiq hidayah serta inayahnya semingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Percetakan dan Penerbit Menara Kudus”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat akhir sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Suparno, SH., MS. selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Agung subono, SE., M.Si. selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Ibu Dr. Mamik Indaryani, MS. selaku dosen pembimbing 1 yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini hingga selesai.
5. Bapak Iwan Suroso, SE., MM. selaku dosen pembimbing 2 yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini hingga selesai.

6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan banyak ilmunya kepada penulis.
7. Pihak perusahaan Percetakan dan Penerbit Menara Kudus yang telah memberikan izin penelitian.
8. Kedua orang tua yang telah memberikan dukungan, semangat, kepercayaan dan do'anya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
9. Seluruh teman dan sahabat penulis yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Semoga skripsi ini bermanfaat dan memberikan pengetahuan yang lebih bagi pembaca.

Kudus, Agustus 2018

Penulis

Rif'ani Dwi Maulida
2014-11-407

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMUNIKASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PERCETAKAN DAN PENERBIT MENARA KUDUS**

Rif'ani Dwi Maulida
201411407

Pembimbing : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS
2. Iwan Suroso, SE., MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, dan Kompensasi Terhadap produktivitas kerja Karyawan bagian produksi Percetakan dan Penerbit Menara Kudus secara parsial maupun simultan. Sampel dalam penelitian ini diperoleh sebanyak 101 responden karyawan bagian produksi Percetakan dan Penerbit Menara Kudus dengan pengambilan sampel menggunakan teknik *Accidental Sampling*. Pengumpulan data diperoleh dari observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi Percetakan dan Penerbit Menara Kudus yang ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} 3,237 > \text{nilai } t_{tabel} 1,6607$ dengan signifikansi $0,002 < 0,05$. Secara parsial komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi Percetakan dan Penerbit Menara Kudus yang ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} 3,786 > \text{nilai } t_{tabel} 1,6607$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi Percetakan dan Penerbit Menara Kudus yang ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} 4,287 > \text{nilai } t_{tabel} 1,6607$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Serta terdapat pengaruh positif dan signifikan secara berganda/simultan antara lingkungan kerja, komunikasi, dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi Percetakan dan Penerbit Menara Kudus dengan ditunjukkan nilai F_{hitung} sebesar $38,368 > \text{nilai } F_{abel}$ sebesar 2,70 dengan signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata kunci : lingkungan kerja, komunikasi, kompensasi dan produktivitas kerja.

**THE INFLUENCE WORK ENVIRONMENT, COMMUNICATION AND
COMPENSATION TO WORK PRODUCTIVITY EMPLOYEE
PRODUCTION PART PERCETAKAN AND PENERBIT
MENARA KUDUS**

Rif'ani Dwi Maulida
201411407

Advisor : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS
2. Iwan Suroso, SE., MM

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY
PROGRAM**

ABSTRACTION

This study aims to test The Influence Work Environment, Communication And Compensation To Work Productivity Employee Production Part Percetakan And Penerbit Menara Kudus partially or simultaneously. The sample in this study was 101 respondents production employees Percetakan Penerbit Menara Kudus with sampling technique using accidental sampling. Data collection was obtained from observations and questionnaires. The results showed that partially the work environment had a positive and significant effect on the work productivity of Percetakan and Penerbit Menara Kudus Publishers as indicated by the value of $t_{count} 3,237 > t_{table} 1,6607$ with a significance of $0.002 < 0.05$. Partially communication has a positive and significant effect on the work productivity of the employees in the production at percetakan and penerbit menara kudus Publishers as indicated by the value of $t_{count} 3,786 > t_{table} 1,6607$ with a significance of $0.000 < 0.05$. Partial compensation has a positive and significant effect on the work productivity of employees in production at percetakan and penerbit menara kudus which is indicated by the value of $t_{count} 4.287 > t_{table} 1.6607$ with a significance of $0.000 < 0.05$. As well as there are multiple / simultaneous positive and significant influences between the work environment, communication, and compensation for the work productivity of production employees at Percetakan dan penerbit menara Kudus by showing the f_{count} value of $38,368 > the value of f_{table} is 2.70$ with a significance of $0.000 < 0.05$.

Keywords : work environment, communication, compensation and work productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	v
RINGKASAN /ABSTRAKSI.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	5
1.3 Perumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Lingkungan Kerja	8
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	8
2.1.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	8
2.1.3 Indikator Lingkungan Kerja	9
2.2 Komunikasi	11

2.2.1 Pengertian Komunikasi	11
2.2.2 Komponen-Komponen Komunikasi	12
2.2.3 Bentuk-Bentuk Komunikasi	13
2.2.4 Indikator Komunikasi	14
2.3 Kompensasi	15
2.3.1 Pengertian Kompensasi	15
2.3.2 Jenis-jenis Kompensasi	16
2.3.3 Tujuan Kompensasi	19
2.3.4 Sistem Pembayaran Kompensasi	21
2.3.5 Indikator Kompensasi	22
2.4 Produktivitas Kerja	23
2.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja	23
2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi produktivitas Kerja ...	24
2.4.3 Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja	25
2.4.4 Indikator Produktivitas Kerja	26
2.5 Hubungan Antar Variabel	27
2.5.1 Hubungan Antara lingkungan Kerja (X1) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	27
2.5.2 Hubungan Antara Komunikasi (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	28
2.5.3 Hubungan Antara Kompensasi (X3) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	28
2.6 Penelitian Terdahulu	29

2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	31
2.8 Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
3.1 Rancangan Penelitian	35
3.2 Variabel Penelitian	35
3.2.1 Definisi Operasional Variabel	35
3.2.1.1 Lingkungan Kerja (X_1)	35
3.2.1.2 Komunikasi(X_2)	37
3.2.1.3 Kompensasi (X_3)	39
3.2.1.4 Produktivitas Kerja (Y).....	40
3.3 Jenis Dan Sumber Data	41
3.4 Populasi Dan Sampel.....	42
3.5 Pengumpulan Data	43
3.5.1 Uji Validitas.....	45
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	46
3.6 Pengolahan Data.....	46
3.6.1 <i>Coding</i>	46
3.6.2 <i>Scoring</i>	46
3.6.3 <i>Editing</i>	47
3.6.4 <i>Tabulating</i>	47
3.7 Analisis Data	47
3.7.1 Analisis Deskriptif	47
3.7.2 Analisis Kuantitatif.....	47

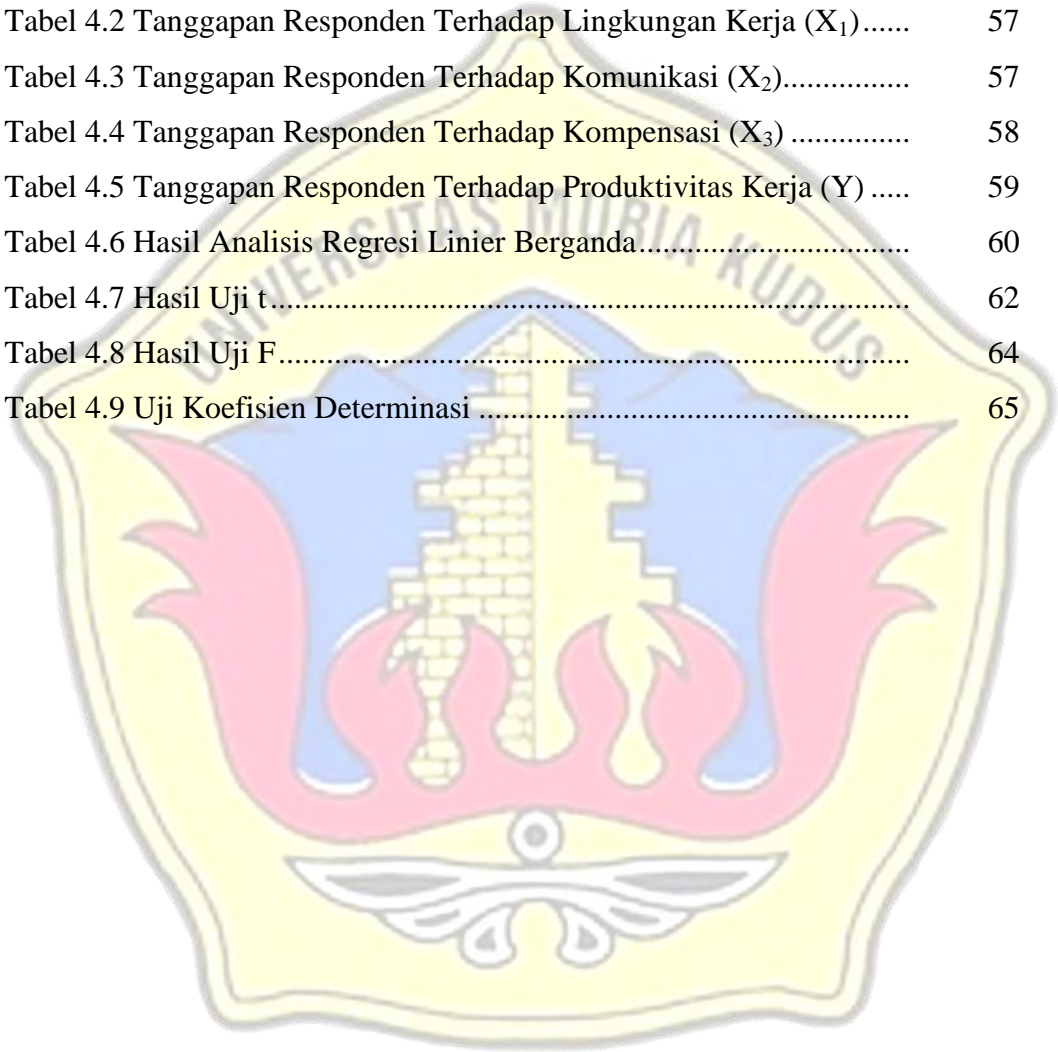
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
3.8 Uji Hipotesis.....	48
3.8.1 Uji Parsial (Uji t)	48
3.8.2 Uji Simultan (Uji f).....	50
3.8.3 Uji koefisien Determinasi (R^2)	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	52
4.1.1 Sejarah singkat Percetakan dan Penerbit Menara Kudus...	52
4.1.2 Visi dan Misi.....	53
4.1.3 Profil dan Lembaga Status.....	54
4.1.4 Klasifikasi dan Jenis Produksi	54
4.2 Gambaran Umum Responden	55
4.3 Tanggapan Responden terhadap Variabel Penelitian.....	56
4.3.1 Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja (X_1).	56
4.3.2 Tanggapan Responden Terhadap Komunikasi (X_2)	57
4.3.3 Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi (X_3)	58
4.3.4 Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja(Y) .	59
4.4 Analisis Data	59
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	59
4.4.1.1 Uji t	62
4.4.1.2 Uji F	63
4.4.1.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	65
4.4.2 Pembahasan	66

4.4.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	66
4.4.2.2 Pengaruh Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja...	67
4.4.2.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja...	68
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	70
5.1 Simpulan.....	70
5.2 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	73



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas.....	44
Tabel 3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	56
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja (X_1).....	57
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Terhadap Komunikasi (X_2).....	57
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi (X_3)	58
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	59
Tabel 4.6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 4.7 Hasil Uji t.....	62
Tabel 4.8 Hasil Uji F.....	64
Tabel 4.9 Uji Koefisien Determinasi	65



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	33

